

NOTULEN
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
DONDERDAG 26 NOVEMBER 2020

Aanvangsuur: 23.00 uur

Aanwezig: Lieven Vernailen, voorzitter
Jo Fonck, burgemeester
Jan De Nul, Marnick Vaeyens, Yves De Smet, Alberic Sergooris,
Andy Depetter, Sofie Renders, schepenen
Marleen Van der Hoeven, Kristof Slagmulder, Simonne De Leeuw,
Christel De Bruecker, Geert Van Schelvergem, Ingrid Temmerman,
Geert Van Cauter, Joris Vercammen, Greta Verhoeven,
Hedwig Jacobs, Linda Van de Perre, Jan Vanbegin,
Okitokandjo Chancelvie, Sofie Depuydt, Johan Duyck, Geert De Cock,
Shahla Bagheri, Inge Ranschaert, raadsleden
Jimmy Geeraerts, algemeen directeur

Verontschuldigd/afwezig: Danny Bourgeois, raadslid

Agendapunten:

Openbare zitting	2
1. Goedkeuring notulen openbare zitting van 29 oktober 2020	2
2. Bekrachtiging besluit burgemeester GR en RMW gemeenteraad 26 november- alternatieve locatie met beperkte zaalcapaciteit	2
3. Goedkeuring verhoging percentage voor de 2de pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden met ingang van 1 januari 2020.....	3
4. Goedkeuring wijze van compensatie van feestdagen die vallen op een zaterdag of zondag in 2021.	5

OPENBARE ZITTING

SECRETARIAAT

ALGEMEEN SECRETARIAAT

1. Goedkeuring notulen openbare zitting van 29 oktober 2020

→ Goedgekeurd.

Regelgeving

Bevoegdheid

Decreet Lokaal bestuur, artikel 74

Stemming

Besluit

Artikel 1

De notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29 oktober 2020 worden goedgekeurd.

Artikel 2

Dit besluit zal bekend gemaakt worden volgens de bepalingen van art. 285 van het decreet Lokaal bestuur (publicatie lijst op webtoepassing). De toezichthoudende overheid zal in kennis worden gesteld volgens de bepalingen van art. 330 van het decreet Lokaal bestuur.

2. Bekrachtiging besluit burgemeester GR en RMW gemeenteraad 26 november- alternatieve locatie met beperkte zaalcapaciteit

→ Goedgekeurd.

Motivering

Aanleiding

Op 17 november 2020 trof de burgemeester een besluit om de vergaderingen van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 26 november 2020 te laten plaatsvinden op een alternatieve locatie met beperkte zaalcapaciteit in zaal Breughel, Dorp 11 te 9470 Denderleeuw

Naast de raadsleden en de algemeen directeur kunnen nog 13 personen (publiek + pers) tot de vergadering worden toegelaten. Deze dienen zich zittend op de daartoe voorziene plaatsen te bevinden volgens de door de preventie-adviseur opgestelde zaalschikking. Deze maatregelen worden genomen in uitvoering van de richtlijnen in het ministerieel besluit van 18 maart 2020.

Raadsleden die dit wensen kunnen digitaal toegang tot de vergadering krijgen via Microsoft-Teams.

Argumentatie

Het burgemeestersbesluit in deze dient door de gemeenteraad te worden bekrachtigd.

Regelgeving

Bevoegdheid

Decreet lokaal bestuur, artikel 40

Nieuwe Gemeentewet, artikel 134

Juridische grond

Besluit van de burgemeester van 17 november 2020: Gemeenteraad / Raad voor maatschappelijk welzijn op alternatieve locatie en met beperkte capaciteit.

Inspraak, advies en bijlagen

Bijlage: indeling den Breughel gemeenteraad

Stemming

Met eenparigheid van stemmen

Besluit

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk welzijn bekrachtigt het besluit van de burgemeester van 17 november 2020: Gemeenteraad en Raad voor Maatschappelijk Welzijn 26 november 2020- alternatieve locatie en beperkte zaalcapaciteit

Artikel 2

Dit besluit zal bekend gemaakt worden volgens de bepalingen van art. 285 van het decreet Lokaal bestuur (publicatie lijst op webtoepassing). De toezichthoudende overheid zal in kennis worden gesteld volgens de bepalingen van art. 330 van het decreet Lokaal bestuur.

PERSONEELSDIENST

3. Goedkeuring verhoging percentage voor de 2de pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden met ingang van 1 januari 2020.

→ Goedgekeurd.

Motivering

Aanleiding

Op 8 april 2020 sloten de VVSG, de VVP (Vereniging Vlaamse Provincies), de drie representatieve vakorganisaties en de Vlaamse regering een sectoraal akkoord af voor de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen. Het akkoord bevat twee grote luiken: een koopkrachtverhoging voor het personeel van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 en een engagement van de sociale

partners om verder werk te maken van een hedendaags personeelsbeleid. Het sectoraal akkoord is geldig vanaf 1 januari 2020 en is bindend voor alle Vlaamse gemeentebesturen. De bedoeling van het sectoraal akkoord is dat de lokale besturen zich als een moderne werkgever op de arbeidsmarkt kunnen profileren.

Argumentatie

In het sectoraal akkoord werd afgesproken om de minimale bijdragevoet van de tweede pensioenpijler van de contractuele medewerkers op te trekken naar 2,5%. De OCMW Raad stelde in 2010 de tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden vast op 1 %, hetgeen het toenmalig wettelijk minimum was. Op grond van het huidige contractueel OCMW personeelsbestand, bedraagt de meerkost voor het verhogen van de tweede pensioenpijler ongeveer 7.000 euro per procent verhoging. Concreet betekent een verhoging van de tweede pensioenpijler naar 2,5 % dus een meerkost van ongeveer 10.500 euro per jaar.

De tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden werd ingevoerd om de pensioenkloof tussen statutaire en contractuele personeelsleden te dichten of tenminste te verkleinen.

Regelgeving

Bevoegdheid

Decreet Lokaal Bestuur artikel 77 en 78

Juridische grond

Wet van 8 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van de pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaams onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008.

Het sectoraal akkoord voor het personeel van de lokale en provinciale besturen van 8 april 2020.

Het besluit van de OCMW Raad van 18 maart 2010 houdende invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden en goedkeuring bestek opgemaakt door de RSZPPO.

Het besluit van de gemeenteraad van 25 maart 2020 houdende invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden en goedkeuring bestek opgemaakt door de RSZPPO.

Financiële gevolgen

Een verhoging van de tweede pensioenpijler met anderhalve procent zal, gelet op het huidige contractuele OCMW personeelsbestand, een meerkost van ongeveer 10.500 euro per jaar bedragen.

Inspraak, advies en bijlagen

Deze aangelegenheid maakte het voorwerp uit van bespreking op het vakbondsoverleg van 27 oktober 2020.

Stemming

Met eenparigheid van stemmen

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn voert een verhoging door van het aanvullend pensioenstelsel dat de OCMW-raad voor zijn contractuele personeelsleden reeds had ingevoerd in zitting van 18 maart 2010 . Deze verhoging gaat in vanaf 1 januari 2020.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van 9 december 2009 dat in bijlage wordt toegevoegd.

Artikel 3

De raad voor maatschappelijk welzijn is de inrichter van het aanvullend pensioenstelsel voor zijn contractuele personeelsleden.

Artikel 4

De pensioentoeelage bedraagt 2,5% van het pensioengevend jaarloon en dit met ingang vanaf 1 januari 2020.

Artikel 5

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het pensioenreglement, met name dit besluit en het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten (bijlage), ter beschikking van zijn contractuele personeelsleden.

Artikel 6

Dit besluit zal bekend gemaakt worden volgens de bepalingen van art. 285 van het decreet Lokaal bestuur (publicatie lijst op webtoepassing). De toezichthoudende overheid zal in kennis worden gesteld volgens de bepalingen van art. 330 van het decreet Lokaal bestuur.

4. Goedkeuring wijze van compensatie van feestdagen die vallen op een zaterdag of zondag in 2021.

➔ **Goedgekeurd.**

Motivering

Aanleiding

Overeenkomstig de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het personeel van het OCMW dient de Raad voor Maatschappelijk Welzijn jaarlijks de compensatie van de wettelijke feestdagen die in een weekeinde vallen te bepalen.

Argumentatie

In 2021 vallen de volgende feestdagen in het weekeinde:

- Vlaamse feestdag op zondag 11 juli 2021
- OLV Hemelvaart op zondag 15 augustus 2021
- Kerstdag op zaterdag 25 december 2021
- Tweede Kerstdag op zondag 26 december 2021

De rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel voorziet 2 mogelijkheden voor compensatie van deze feestdagen, nl.

- Het vaststellen van vervangende feestdagen;
- Het personeel de mogelijkheid verlenen om deze feestdagen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantiedagen op te nemen (concreet betekent dit dat deze feestdagen bij de jaarlijkse vakantiedagen worden bijgeteld).

Vermits deze laatste optie voor de "verloren vallende feestdagen" reeds jarenlang wordt toegepast en dit de dienstverlening ook het meest ten goede komt, verdient het aanbeveling om dit voor 2021 eveneens zo toe te passen.

Regelgeving

Bevoegdheid

Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het personeel van het OCMW goedgekeurd door het college van burgmeester en schepenen op 4 februari 2020, artikel 233, § 3.

Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het personeel van het OCMW goedgekeurd door het Vast Bureau op 11 februari 2020, artikel 233, § 3.

Juridische grond

Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het personeel van het OCMW, titel VIII Verloven en afwezigheden, Hoofdstuk 2 De jaarlijkse vakantiedagen, artikel 230 en volgende

Inspraak, advies en bijlagen

Ontwerp verlofregeling 2021

Stemming

Met eenparigheid van stemmen

Besluit

Artikel 1

De feestdagen die in 2021 samenvallen met een zaterdag of een zondag zullen door de personeelsleden kunnen opgenomen worden conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantiedagen.

Artikel 2

Dit besluit zal bekend gemaakt worden volgens de bepalingen van art. 285 van het decreet Lokaal bestuur (publicatie lijst op webtoepassing). De toezichthoudende overheid zal in kennis worden gesteld volgens de bepalingen van art. 330 van het decreet Lokaal bestuur.

De zitting wordt gesloten om 23.02 uur.

Jimmy Geeraerts

algemeen directeur

Lieven Vernailen

voorzitter